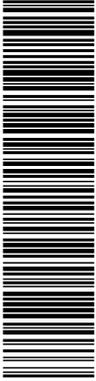


|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 1 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pes\\_codi=1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pes_codi=1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

## ANUNCIO

La Junta de Gobierno Local en sesión ordinaria celebrada el 1 de agosto de 2022 acordó aprobar la convocatoria y bases que han de regir las pruebas selectivas para la constitución de una Bolsa de Trabajo de Oficiales Conductores del Ayuntamiento de Nerja, mediante concurso-oposición.

A continuación se inserta el texto íntegro de las mismas:

**Documento firmado electrónicamente**

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 2 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) de EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA a las 12:33:54 del día 1 de Agosto de 2022. Firmado por: Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto). El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_cod=-1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_cod=-1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

## CONVOCATORIA Y BASES QUE REGIRÁN LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE OFICIALES CONDUCTORES DEL AYUNTAMIENTO DE NERJA.

### PRIMERA: OBJETO Y MODALIDAD CONTRACTUAL

#### A) OBJETO:

Es objeto de la presente convocatoria la formación, mediante concurso-oposición, de una Bolsa de trabajo para cubrir las necesidades temporales de personal laboral, que no puedan ser cubiertas por el personal existente en la categoría profesional de oficial conductor del Ayuntamiento de Nerja.

En concreto serán objeto de cobertura mediante la presente Bolsa de Trabajo la contratación temporal de personal laboral en los siguientes casos:

- 1) Necesidades perentorias que surjan de las actividades propias a ejecutar por el Ayuntamiento en el ámbito de sus competencias correspondientes a actividades que no precisen la creación de un nuevo puesto de trabajo de carácter permanente.
- 2) Contrataciones de personal con cargo a subvenciones o programas financiados parcial o totalmente, de forma externa, que no precisen de la creación de un puesto de trabajo de carácter permanente. Todo ello sin perjuicio de las especialidades que pueda establecer la normativa reguladora de la subvención.

#### B) MODALIDAD CONTRACTUAL, DURACIÓN DEL CONTRATO Y RÉGIMEN RETRIBUTIVO:

La modalidad contractual será por circunstancias de la producción, cuya duración máxima será de 6 meses, incluida la prórroga, conforme a lo establecido en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. En los casos que exista informe desfavorable emitido por el encargado/a del servicio para el cual ha sido contratado, la corporación decidirá sobre la prórroga, previa audiencia del interesado/a.

Se establecerá un periodo de prueba con sujeción a los límites de duración que en su caso se establezca en el convenio colectivo aplicable al personal laboral del Ayuntamiento de Nerja o según lo establecido en el artº. 14 del Estatuto de los Trabajadores.

El régimen retributivo aplicable para esta categoría profesional será el correspondiente al grupo C2 nivel 14 previsto en el Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de este Ayuntamiento.

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 3 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejäl delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

## SEGUNDA: CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN

Conforme a lo establecido en el artículo 55 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), las Administraciones Públicas seleccionarán a su personal laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los de publicidad de las convocatorias y de sus bases; transparencia, imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección; independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección; adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar; y agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.

## TERCERA: REQUISITOS QUE HAN DE REUNIR LOS/AS ASPIRANTES:

**a)** Estar en posesión de la nacionalidad española, no obstante, los nacionales de otros Estados podrán acceder en los términos establecido en el artículo 57 TREBEP.

A este respecto, los aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán tener conocimientos de la lengua castellana de nivel C2, conocimiento que se acreditará mediante certificado de haber cursado la educación primaria y secundaria en el Estado Español; diploma de español (C2 o equivalente) o certificado de aptitud en castellano para extranjeros expedido por las Escuelas Oficiales de Idiomas.

**b)** Tener cumplida la edad de dieciséis años, y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

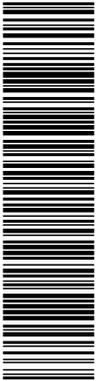
**c)** Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, graduado escolar, o equivalente, o en condiciones de obtenerlo, en la fecha de finalización del plazo de presentación de las instancias.

**d)** Estar en posesión del carnet de conducir clase C y del CAP en vigor, o en condiciones de obtenerlo, en la fecha de finalización del plazo de presentación de las instancias.

**e)** No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones correspondientes.

**f)** No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, a las Comunidades Autónomas o las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado o suspendido para el ejercicio de las funciones públicas, mientras dure dicha situación.

**g)** No hallarse incurso en causa alguna de incapacidad y/o incompatibilidad de las establecidas en la legislación vigente.



|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: <b>ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES 2022</b>  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 4 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022. Firmado por: Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto). El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\_codi=1&ent\_id=1&idioma=1



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Dichos requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias, antes de formalizar el contrato de trabajo y mantenerse durante toda la relación laboral.

**CUARTA: CONVOCATORIA. PLAZO Y FORMA DE PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS:**

Las Bases que rigen esta convocatoria se publicarán íntegramente en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja

Los restantes anuncios relacionados con este proceso selectivo se publicarán en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja.

Las solicitudes se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Nerja, y se presentarán en el Registro de entrada de este Ayuntamiento, o en cualquiera de las formas prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de **5 días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Málaga.**

Si se optara por la presentación en un Registro Público distinto del Ayuntamiento de Nerja y al objeto de agilizar el procedimiento selectivo, el interesado lo deberá comunicar mediante correo electrónico a la dirección [personal@nerja.es](mailto:personal@nerja.es), adjuntando copia de la solicitud, el mismo día que se presente la instancia en el correspondiente Registro.

En las solicitudes para tomar parte en el correspondiente proceso selectivo, los aspirantes deberán indicar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para formar parte de la mencionada Bolsa de Trabajo, sus datos personales, dirección, así como un número de teléfono de contacto y, caso de contar con ella, una dirección de correo electrónico.

A la solicitud se le adjuntará la siguiente documentación:

1. Copia del DNI.
2. Copia del carnet clase C y CAP exigido en la Base Tercera.
3. Titulación académica exigida en la Base Tercera
4. Documentación justificativa de los méritos alegados.
5. Documentación justificativa a efectos de la Base 9ª (Desempate)

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 5 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejal delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejal delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?ps\_codi=1&ent\_id=1&idforma=1



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

6. Resguardo acreditativo de haber abonado 4 € (Grupo C, subgrupo C2), en concepto de derechos de examen, cuyo importe se hará efectivo en régimen de autoliquidación. Los interesados podrán obtener el impreso de autoliquidación de la tasa por derecho de examen, a través de la sección de autoliquidaciones disponible en el apartado de gestión y trámites de la página Web [www.nerja.es](http://www.nerja.es), y efectuar el pago en cualquiera de las entidades financieras colaboradoras con el Ayuntamiento de Nerja (Unicaja, Banco Santander, Banco Sabadell, la Caixa, Banco Popular, Caja Rural de Granada, Cajamar y Cajasur.) debiendo indicar en el impreso el nombre, apellidos, NIF del aspirante y "BOLSA DE TRABAJO DE CONDUCTORES".

Se aplicarán las bonificaciones previstas en el artículo 6 de la Ordenanza Fiscal reguladora de los Derechos de Examen. No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por cualquier motivo, salvo en los supuestos de renuncia por escrito antes de aprobarse la lista definitiva de admitidos, que se devolverá el 50%. (O.F. reguladora de los Derechos de Examen).

\*En ningún caso, el pago de la cantidad que corresponda en concepto de participación en procesos de selección de personal, supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

\*Del mismo modo no se considerará subsanable el pago de las tasas una vez finalizado el plazo de presentación de instancias.

En los casos que correspondan, el nombre, apellidos y calificación de los aspirantes, podrán aparecer publicados en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento.

Los aspirantes podrán ejercer sus derechos de acceso, cancelación y oposición de sus datos, notificándolo por escrito al Excmo. Ayuntamiento de Nerja.

**QUINTA: LISTA DE ADMITIDOS/AS Y EXCLUIDOS/AS.**

Expirado el plazo de presentación de instancias, por el órgano competente se dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos/as, así como la de excluidos/as y causas que han motivado la exclusión. Dicha resolución se publicará en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja.

Los aspirantes excluidos/as dispondrán de un plazo de **3 días hábiles**, contados a partir del siguiente a la publicación de la Resolución en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión. Los

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 6 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?ps\\_cod=1&ent\\_id=1&idforma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?ps_cod=1&ent_id=1&idforma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanaren dicha exclusión quedarán definitivamente excluidos/as de la convocatoria.

Transcurrido dicho plazo, mediante resolución del órgano competente, se aprobará la lista definitiva que será publicada en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja

#### **SEXTA: TRIBUNAL DE SELECCIÓN.**

1) El Tribunal de selección tendrá la siguiente composición:

Por un Presidente/a, 3 Vocales y un secretario/a, todos ellos con la condición de empleados públicos, excluidos los funcionarios interinos, personal laboral temporal y el personal eventual.

Todos los miembros del Tribunal de Selección serán designados por resolución del órgano competente, y actuarán con voz y con voto, excepto el Secretario/a, que sólo tendrá voz.

En su composición se tenderá, siempre que sea posible, a la paridad entre mujer y hombre, de conformidad con el art. 60.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015.

2) Los vocales del Tribunal de selección deberán poseer titulación o especialización de igual o superior nivel a la exigida a los aspirantes en las presentes Bases.

3) El Tribunal de selección podrá contar con la colaboración de asesores técnicos, con voz y sin voto, los cuales deberán limitarse al ejercicio de su especialidad técnica.

4) El Tribunal de selección podrá actuar válidamente con la asistencia del Presidente, un vocal y el secretario. Le corresponderá dilucidar las cuestiones planteadas durante el desarrollo del proceso selectivo, velar por el buen desarrollo del mismo, y aplicar los varemos correspondientes.

5) Los miembros del Tribunal de selección deberán abstenerse de intervenir y los aspirantes podrán promover la recusación en los casos del art. 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones.

6) La determinación concreta de los miembros del Tribunal de selección, así como la de sus suplentes, se hará pública en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja, conjuntamente con la Resolución en la que se dé publicidad a los admitidos y excluidos en el procedimiento.

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 7 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángel Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pes\\_cod=-1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pes_cod=-1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

### SÉPTIMA. SISTEMA SELECTIVO.

El sistema selectivo utilizado será el de concurso –oposición.

- La fase oposición consistirá en dos pruebas obligatorias y de carácter eliminatorio cada una de ellas. La puntuación máxima total que podrá obtenerse será de 20 puntos, y vendrá determinada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los dos ejercicios de que consta la oposición.

1.- Prueba Práctica de conducción de carácter obligatorio y eliminatorio. En esta prueba el aspirante podrá ser calificado con una puntuación entre 0 y 10 puntos.

Quedan excluidos del proceso selectivo aquellos aspirantes cuya puntuación sea inferior a 4 puntos.

2.- Segundo ejercicio de carácter obligatorio y eliminatorio consistente en una prueba de conocimiento de trayectos:

Esta prueba tendrá carácter eliminatorio, a la que solo se podrán presentar aquellas personas que hayan superado la prueba práctica de conducción

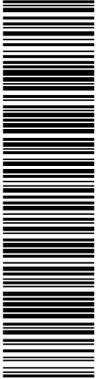
Se calificará de 0 a 10 puntos esta prueba. Los aspirantes deberán alcanzar, al menos, 4 puntos para superar la misma, quedando excluidos del proceso selectivo los aspirantes que no obtengan dicha puntuación mínima.

La Prueba consistirá en la identificación de recorridos y/o trayectos, para lo cual deberá contestarse por escrito, en un tiempo máximo de 60 minutos, a 10 recorridos y/o trayectos entre dos puntos del Municipio de Nerja con tres respuestas de recorridos y/o trayectos alternativos, siendo solo una de ellas la correcta o más correcta.

Los sentidos de circulación, serán los establecidos por Tráfico en la fecha de realización del ejercicio, al margen de las afecciones y modificaciones puntuales que en la circulación y con referencia a la indicada fecha puedan producirse en el municipio, que no se considerarán para determinar el recorrido más correcto.

En la resolución por la que se apruebe la lista definitiva, que se publicará en el tablón virtual -sede electrónica- del Ayuntamiento de Nerja, se determinará el lugar, fecha y la hora de la prueba práctica de conducción.

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 8 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejal delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejal delegado de Recursos Humanos (Ángel Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\_codi=1&ent\_id=1&idioma=1



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

- La fase de concurso, consistirá en la valoración de los méritos aportados por los aspirantes de acuerdo con el siguiente baremo:

La puntuación máxima a obtener en la fase de concurso es de 10 puntos.

**a) Experiencia Profesional:** Máximo 6 puntos.

Experiencia profesional, tanto en administraciones públicas como en empresas privadas, en puesto igual o análogo al ofertado: 0,2 puntos por mes completo.

**b) Formación:** Máximo 2 puntos

Asistencia a cursos, seminarios, congresos, jornadas o similar impartidos por Administraciones Públicas, organismos públicos y/o oficiales, Instituciones Públicas o Privadas en colaboración con la Administración Pública y organizaciones sindicales, relacionada con el puesto a desempeñar, valorándose mediante la aplicación de la siguiente fórmula: **0,02 puntos por cada hora lectiva**.

**c) Titulación:** Máximo 2 puntos.

En materia de prevención de riesgos laborales, se puntuará conforme a la siguiente escala:

Cursos hasta 8 horas: 0,2 puntos

Cursos de 9 a 20 horas: 0,5 puntos

Cursos de 21 a 60 horas: 1 punto

Cursos de 61 a 100 horas: 1,5 puntos

Cursos de más de 100 horas: 2 puntos

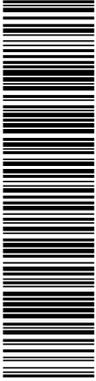
\* Los cursos impartidos por Administraciones Públicas, organismos públicos y/o oficiales, Instituciones Públicas o Privadas en colaboración con la Administración Pública y organizaciones sindicales se puntuarán conforme a la escala antes expuesta y aquellos cursos que tengan carácter privado se aplicará un coeficiente reductor de 0,5 puntos sobre el total obtenido por dicho apartado.

**Justificación de Méritos.**

**a) Méritos profesionales (Experiencia).**

- La experiencia en la Administración deberá justificarse mediante el correspondiente Informe de Vida Laboral y contrato de trabajo o nombramiento corporativo, o certificación expedida

|  |   |  |
|--|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 9 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\_codi=1&ent\_id=1&idioma=1



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

por el órgano de la Administración competente, donde constará la denominación del puesto de trabajo que ocupa o haya ocupado, con expresión del tiempo que lo ha venido desempeñando, dependencia a la que está adscrito/a y relación jurídica que ha mantenido o mantiene en el desempeño del mismo.

- La experiencia profesional fuera del ámbito de la Administración Pública deberá justificarse mediante el Informe de Vida Laboral junto con el contrato de trabajo o Certificación de Empresa, TC2, Nóminas, o cualquier otro medio que permita conocer el período y la categoría profesional.

**b) Cursos de formación.**

Para acreditar los méritos relacionados con los cursos de formación habrá de aportarse Certificación o Diploma expedido por la Universidad o Administración Pública organizadora del Curso, Seminario, Congreso o Jornada, o en colaboración con la cual se haya realizado la actividad formativa, en original o fotocopia, en la que conste:

- Denominación del curso, seminario, congreso o jornada
- Número de horas/días de duración
- Concepto en el que participó el aspirante.

En todo caso habrá de tenerse en cuenta que sólo se valorarán cursos, seminarios, congresos o jornadas relacionados con las funciones propias del puesto de trabajo a cubrir en este Ayuntamiento.

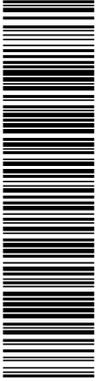
En el supuesto de cursos organizados por los Sindicatos al amparo de los Planes Anuales de Formación Continua del Personal al servicio de la Administración Pública, deberá aportarse certificación del órgano competente de la mencionada institución donde consten los extremos antes indicados y la convocatoria de formación continua a la que pertenezca el curso.

No podrá valorarse méritos que no queden justificados con la documentación aportada al presentar la solicitud.

**OCTAVA. COBERTURA DE NECESIDADES TEMPORALES**

Los contratos temporales se ofertarán al primero de la lista en situación de disponible. En el supuesto en que se produzca una renuncia a ocupar el puesto de trabajo ofertado, se llamará al siguiente candidato y así sucesivamente.

|   |   |  |
|---|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES 2022  | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 10 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) de EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA a las 12:33:54 del día 1 de Agosto de 2022. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_codi=1&ent\\_id=1&idoma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_codi=1&ent_id=1&idoma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

La renuncia a un contrato implicará pasar al final de la Bolsa, y si se renuncia a un segundo contrato, supondrá su exclusión de la Bolsa de trabajo. Asimismo, para la permanencia en la bolsa tras la primera renuncia, deberá justificarse documentalmente el motivo por el cual se rechaza el contrato.

**NOVENA. CALIFICACIONES Y LISTADO DE CANDIDATOS.**

Finalizada la calificación, el Tribunal de Selección hará pública la relación de los aspirantes que forman la Bolsa de trabajo, por orden de puntuación (de mayor a menor) en la que constará las calificaciones otorgadas en el proceso selectivo (concurso-oposición). Los interesados podrán interponer reclamación en el plazo de tres días hábiles ante el Tribunal.

La relación definitiva de los aspirantes que conforman la Bolsa de Trabajo, una vez transcurrido el plazo de reclamaciones, será objeto de publicación. En dicha relación figurarán los aprobados por orden de mayor a menor puntuación.

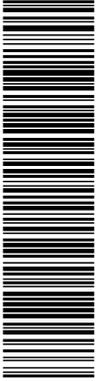
En caso de empate, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Empadronado en Nerja más de un año (Certificado de empadronamiento)
2. Personal desempleado mayor de 55 años (Certificado SAE).
3. Personas con mayor número de hijos a cargo (Libro de Familia).
4. Jóvenes que accedan a su primer empleo (Vida laboral).
5. Víctimas de violencia de Género (Informe Servicios Sociales o Resolución Judicial).
6. Se ordenará alfabéticamente a los aspirantes, siendo seleccionados aquellos cuyo primer apellido comience por la letra V; en el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra V, el orden de selección se iniciará por aquel cuyo primer apellido comience por la letra W y así sucesivamente, conforme a lo establecido la Resolución de 13 de enero de 2022, de la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública de la Junta de Andalucía.

**DÉCIMA. CONTRATACIÓN.**

Las personas seleccionadas pasarán a formar parte de la presente Bolsa de trabajo de Oficiales Conductores del Ayuntamiento de Nerja.

|   |   |  |
|---|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022   | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 11 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_codi=1&ent\\_id=1&idforma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_codi=1&ent_id=1&idforma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Antes de la firma del contrato temporal deberá presentarse declaración jurada relativa al cumplimiento de los requisitos f) y g) de la Base tercera, certificado médico donde conste que no se padece enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las funciones correspondientes, y asimismo, por parte del departamento de personal, se comprobará que cumple todos los requisitos exigidos en la Base 3ª.

Cuando finalice el contrato, el/a candidato/a será excluido de la Bolsa correspondiente a su categoría profesional, salvo que el periodo de la contratación efectuada fuera menor a seis meses, en cuyo caso mantendría el puesto que tuviese en la Bolsa antes de la referida contratación. En todo caso, para poder mantenerse en la Bolsa de trabajo, no podrá contar con un informe desfavorable respecto a las tareas realizadas, que se emitirá por el encargado del servicio donde el trabajador desempeñe sus funciones.

Para poder ser excluido por el motivo indicado, se requerirá un trámite previo de audiencia al interesado, a fin de que pueda alegar lo que a su derecho convenga.

En el caso de que la nueva contratación, o la continuidad de la relación laboral de la persona que le corresponda, supusiera la adquisición de la condición de indefinido/a como empleado municipal, ello será causa de exclusión, pasando al siguiente aspirante de la categoría profesional de la Bolsa de Trabajo.

#### **DÉCIMA PRIMERA. FUNCIONAMIENTO Y LLAMAMIENTO PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS.**

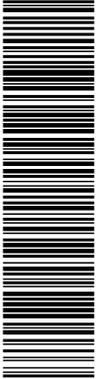
1. A medida que se produzcan necesidades cuya cobertura sea solicitada por las unidades y autorizada por el Órgano Competente, desde el Área de Recursos Humanos se dirigirá al interesado, el cual debe aceptar o no la oferta de trabajo en el plazo de 2 días hábiles, prorrogable a 1 día más si hubiese justificación de fuerza mayor.

El llamamiento se efectuará telefónicamente. Se realizará un mínimo de dos llamadas en horario de mañana; del resultado de la conversación telefónica se dejará constancia en el expediente, anotando fecha y hora de las llamadas, así como del resultado.

Si el interesado no comunica la aceptación en el plazo concedido y no pudiera justificar su ausencia o no aceptación debido a criterios exclusivamente médicos (enfermedad, embarazo y permiso de paternidad o maternidad) y que éstos le impidan el desarrollo de la labor prevista, pasará a ocupar el último lugar de la lista de la Bolsa.

No obstante, con el fin de garantizar la permanencia en la Bolsa de trabajo de aquellas personas que se encuentren en determinadas situaciones especiales, se podrá solicitar la suspensión

|   |   |  |
|---|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022   | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 12 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejales delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejales delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) de EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA a las 12:33:54 del día 1 de Agosto de 2022. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_codi=1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_codi=1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

temporal y, concluida la misma, se reintegrarán en el mismo puesto de la Bolsa que vinieran ocupando anteriormente. Podrán solicitar esta suspensión quienes se encuentren en las siguientes situaciones:

- a. Estar en situación de enfermedad, acreditada por certificado médico.
- b) Por enfermedad muy grave de cónyuge o familiar hasta 2º grado de consanguinidad y afinidad, acreditada por certificado médico y libro de familia.
- c) Por ser cuidador de una persona dependiente para lo que deberá presentar resolución del órgano competente que acredite tal situación.
- d) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público.
- e) Encontrarse disfrutando del permiso de maternidad o paternidad acreditado mediante la documentación que se indique.
- f) Causa de fuerza mayor apreciada con tal carácter por la Administración.

Una vez finalizada la causa que da lugar a las situaciones anteriormente descritas, la persona interesada deberá comunicarlo al Ayuntamiento, en el plazo máximo de cinco días. Si el candidato en la situación de suspensión temporal no realiza dicha notificación en el indicado plazo, ello podrá suponer su exclusión definitiva de la bolsa.

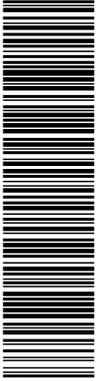
Se dará de alta en la bolsa, como disponibles, a partir del día siguiente a aquel en que sea comunicada de forma fehaciente la finalización de la causa de suspensión temporal prevista en el apartado anterior.

**2.** Excepcionalmente, por razón de urgencia en efectuar la contratación por necesidades del servicio, el plazo de 2 días antes indicado para contestar al llamamiento que efectúe el Ayuntamiento podrá reducirse a 24 horas, quedando a expensas de la aportación del Certificado Médico correspondiente.

**3.** Podrá llevarse a cabo un llamamiento previo para programar las incorporaciones, efectuado el cual se realizará la comunicación de incorporación con un plazo mínimo de 24 horas.

**4.** No se producirá llamamiento a candidatos incluidos en la Bolsa, si cuando surge la necesidad de contratación el mismo ya estuviese prestando servicios en el Ayuntamiento de Nerja, ya sea en la misma o en categoría distinta, incluyendo aquellas contrataciones realizadas con cargo a subvenciones o programas financiados parcial o totalmente.

|   |  |  |
|---|--|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022   | IDENTIFICADORES  |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 13 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejala delegada de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejala delegada de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_codi=1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_codi=1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

No se producirá reserva del puesto que ocupe en la Bolsa, a aquellas personas que en el momento del llamamiento se encuentren desempeñando otro trabajo en esta entidad o en cualquier otra entidad o empresa privada. En el primer caso, además no se producirá llamamiento como antes se ha indicado, pasando al último lugar de la presente Bolsa de Trabajo, y en el segundo caso, el candidato deberá indicar en el plazo concedido si acepta o no el contrato ofertado por el Ayuntamiento, y en caso de rechazarlo, se aplicará el criterio establecido en la Base 8ª.

**DÉCIMA SEGUNDA. CAUSAS DE BAJA EN LA LISTA.**

Aparte de las causas que se hayan contemplado en otros apartados de estas Bases, serán causas de exclusión de la misma:

- a. Rechazar el contrato que se le ofrezca, que se regirá por lo establecido en la Base octava, o cuando concurra alguna de las causas recogidas en la Base Décima primera, para la suspensión temporal de la Bolsa.
- b. No superar el periodo de prueba correspondiente.
- c. Solicitar el interesado la baja voluntaria de la Bolsa.
- d. Renunciar al contrato de trabajo una vez iniciada su relación de servicios, o ser despedido por causa imputable al trabajador.
- e. No presentar en tiempo y forma la documentación que se exija para la contratación.
- f. Que el desempeño de las funciones mientras estuviese contratado por el Ayuntamiento de Nerja, no se hubiese desarrollado adecuadamente de acuerdo con el informe que se emita por el responsable del servicio o departamento correspondiente, previa audiencia al interesado.

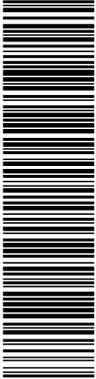
**DÉCIMA TERCERA: INFORMACIÓN.**

Todos los anuncios que conlleven el desarrollo de la presente convocatoria serán expuestos en el Tablón de Virtual – Sede Electrónica- de este Ayuntamiento.

**DÉCIMA CUARTA: VIGENCIA DE LA BOLSA.**

Se fija un plazo de un año de vigencia, prorrogable a otro año más, en caso de que finalizado dicho plazo aún queden candidatos incluidos en la Bolsa, en cuyo caso, si se estima necesario, se podrá

|   |   |  |
|---|---|--|
| DOCUMENTO<br>Anuncio: ANUNCIO BASES BOLSA CONDUCTORES<br>2022   | IDENTIFICADORES   |  |
| OTROS DATOS<br>Código para validación: <b>AKKPX-LZ906-WMPVK</b><br>Fecha de publicación: <b>24 de Agosto de 2022 a las 8:33:04</b><br>Página 14 de 14 | FIRMAS<br>El documento ha sido firmado o aprobado por :<br>1.- Concejal delegado de Recursos Humanos del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 01/08/2022 12:33 | ESTADO<br><b>FIRMADO</b><br>01/08/2022 12:33 |



El documento electrónico ha sido aprobado por Concejal delegado de Recursos Humanos (Ángeles Díaz Nieto) el día 1 de Agosto de 2022 a las 12:33:54. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: [https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos\\_codi=1&ent\\_id=1&idioma=1](https://sedelectronica.nerja.es/portal/verificarDocumentos.do?pos_codi=1&ent_id=1&idioma=1)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

prorrogar su vigencia con el límite que se considere oportuno, previa audiencia con los representantes de los trabajadores.

El referido plazo de vigencia, y en su caso prórroga, se computará a partir del día siguiente a la aprobación de las calificaciones definitivas.

Sin perjuicio de lo anterior, podrá optarse por convocar una nueva Bolsa, que regulará nuevamente el acceso a la misma.

#### **DÉCIMA QUINTA: INCIDENCIAS.**

El Tribunal de selección podrá resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen desarrollo del proceso selectivo.

En lo no previsto en las bases de la convocatoria, se estará a lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por la que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local; y supletoriamente, en lo no previsto anteriormente, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General del Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado y demás disposiciones legales que le sean de aplicación.

#### **DÉCIMA SEXTA: RECURSOS**

La convocatoria, sus bases y los actos administrativos que se deriven de éstas y agoten la vía administrativa, podrán recurrirse interponiendo contra los mismos Recurso Potestativo de Reposición en el plazo de un mes ante el órgano que dicte dicho acto, o bien, directamente, Recurso Contencioso Administrativo en el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Provincia de Málaga, en el plazo de dos meses a contar desde la publicación o notificación del acto que se pretenda impugnar.

#### **DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA.-**

Para las personas incluidas en la presente Bolsa de trabajo que hayan tenido un contrato laboral con el Ayuntamiento de Nerja, se establece como límite temporal para poder ser contratado nuevamente, el que haya transcurrido más de seis meses desde la finalización de su última contratación laboral con este Ayuntamiento.