



ANUNCIO

La Junta de Gobierno local en sesión ordinaria celebrada el 14 de Agosto 2015, acordó aprobar las Bases que se insertan a continuación para la selección, a través de Oferta Genérica del S.A.E., de dos Oficiales-Conductores en régimen de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana y/o tarde-noche, incluyendo, en su caso, sábados, domingos y festivos, según necesidades de ese Servicio, y en la modalidad del contrato del artículo 15.1 b) del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, por un periodo de tres meses prorrogables, en su caso, por tres más.

Los participantes en este proceso de selección serán determinados única y exclusivamente por el S.A.E., a través de oferta genérica, sin que se puedan presentar solicitudes de participación en el Ayuntamiento.

A continuación se inserta el texto íntegro de las mismas:

Bases de selección para la contratación laboral en régimen de duración determinada y a jornada completa de dos Conductores.

Denominación: Conductor.

Tipo: Personal laboral en régimen de duración determinada, a jornada completa, en horario de mañana y/o tarde-noche, incluyendo, en su caso, sábados, domingos y festivos, según necesidades del Servicio a que queden adscritos los trabajadores.

Modalidad Contrato: Acumulación de tareas (artículo 15 .1b) Texto Refundido Estatuto de los Trabajadores, con una duración de tres meses, prorrogables, en su caso, por tres meses más y con un periodo de prueba de quince días.

Número de personas a contratar: 2.

Contratación: Se contratarán inicialmente los dos candidatos que obtengan la mayor puntuación en el proceso de selección. El resto de candidatos se incorporarán a una bolsa de trabajo que se utilizará para futuras contrataciones que se requiera efectuar, siguiendo para ello el orden de prelación determinado por la puntuación obtenida en el proceso selectivo.

La bolsa de trabajo tendrá vigencia hasta el 31 de Octubre 2016.

Sistema de selección: Concurso-oposición.



Funciones: Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Baldeo.

Retribuciones: Según CUADRO ANEXO I “TABLA RETRIBUTIVA” del Convenio Colectivo en vigor, aprobada por Junta de Gobierno Local el 1 de marzo de 2013, correspondiente al Grupo C2.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN:

- a) Estar en posesión de la nacionalidad española, no obstante, los nacionales de otros Estados podrán acceder en los términos establecidos en el artículo 57 del EBEP.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión del Graduado Escolar, o de un título equivalente, o haber satisfecho los derechos para la consecución del mismo, antes de la finalización del plazo de presentación de instancias
- d) Estar en posesión del carnet de conducir clase C y del CAP en vigor.

CONVOCATORIA: A través de oferta genérica de empleo tramitada por el Servicio Andaluz de Empleo.

PUBLICIDAD: Una vez aprobadas estas Bases se anunciarán en el Tablón de Anuncios y en la página web del Ayuntamiento, donde se expresará que la selección se realizará mediante oferta genérica del SAE y los participantes en este proceso serán determinados por el SAE.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

A) Fase de concurso

La valoración máxima en la fase de concurso será de 7 puntos, distribuida entre los distintos apartados en la forma que se indica.

a) Méritos profesionales (Experiencia)

- Por cada mes completo de servicios prestados relacionado con el puesto de trabajo: 0'15 puntos/mes.

La puntuación máxima por este apartado será de cinco puntos.

b) Cursos de formación.

Se valorarán los Cursos, Seminarios, Congresos o Jornadas de especialización, en materia relacionada con el puesto de trabajo que se convoca, impartidos o recibidos por centros o instituciones oficiales: Universidad, Administración Pública o Corporaciones



de Derecho Público (Colegios Profesionales, etc.), o bien, por institución pública o privada (Asociación Empresarial, Sindicato, etc.) en colaboración con una Administración Pública, así como aquéllos incluidos en el Acuerdo para la Formación Continua en las Administraciones Públicas, con arreglo al siguiente baremo:

- a) Por la participación como asistente, 0'005, por cada hora de duración.
- b) Por la participación con aprovechamiento, 0'010 puntos por cada hora de duración.

Los cursos impartidos fuera del ámbito del Ayuntamiento de Nerja, en los que no se exprese duración no serán valorados.

En la acreditación de seminarios permanentes que duren un curso lectivo deberá especificarse el número de horas, en caso contrario se valorarán con la puntuación mínima.

En el supuesto de que la duración del curso se exprese en días, se establece una equivalencia de 4 horas por cada día de curso.

La puntuación máxima por este apartado será de dos puntos.

B) Fase de oposición.

Se realizará una prueba de Conocimientos. La puntuación máxima que se podrá obtener en esta fase será de 5 puntos, que se distribuirán de arreglo con los siguientes criterios:

Se realizará una Prueba de Conocimientos sobre:

- Las funciones a desempeñar: Hasta un máximo de 2 puntos.
- La localidad: se deberá acreditar también el conocimiento de la localidad mediante la realización de una prueba de localización de diversos lugares que se determinen por la Comisión (de forma oral y/o escrita), otorgándose un máximo de 3 puntos

Los aspirantes admitidos en la oferta genérica del SAE, serán convocados a la realización de las pruebas, mediante anuncio en el Tablón de anuncios y en la página Web del Ayuntamiento, con al menos dos días de antelación a la realización de la misma.

La documentación que tendrá que presentarse para justificar los méritos que se alegan para su valoración serán los que se señala en el apartado siguiente.



JUSTIFICACIÓN DE LOS MÉRITOS ALEGADOS

a) Titulación académica.

Se presentará copia compulsada del título o resguardo de haber abonado los derechos por su expedición.

b) Méritos profesionales (Experiencia).

La experiencia profesional se justificará presentando Vida Laboral, en original o fotocopia compulsada.

c) Cursos de formación.

Para acreditar los méritos señalados en el punto b) del baremo habrá de aportarse Certificación o Diploma expedido por la Universidad o Administración Pública organizadora del Curso, Seminario, Congreso o Jornada, o en colaboración con la cual se haya realizado la actividad formativa, en original o fotocopia compulsada, en la que conste:

a) - Denominación del curso, seminario, congreso o jornada

b) - Número de horas/días de duración

c) - Concepto en el que participó el aspirante

En todo caso habrá de tenerse en cuenta que sólo se valorarán cursos, seminarios, congresos o jornadas relacionados con las funciones a desarrollar en este Ayuntamiento.

En el supuesto de cursos organizados por los Sindicatos al amparo de los Planes anuales de Formación Continua del Personal al servicio de la Administración Pública, deberá aportarse certificación, en original o fotocopia compulsada, del órgano competente de la mencionada institución donde consten los extremos antes indicados y la convocatoria de formación continua a la que pertenezca el curso.

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE LOS MÉRITOS:

Se presentará, únicamente por los que hayan sido admitidos en la oferta genérica del SAE, el día que se determine mediante anuncio en la página Web y en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

SELECCIÓN: Será seleccionado los dos aspirantes que obtenga la mayor puntuación tras la suma de los puntos obtenidos en la fase de concurso y de oposición.

Caso de empate se dará preferencia al candidato que haya obtenido mayor puntuación en la prueba de conocimiento.

COMISIÓN DE SELECCIÓN:

La Comisión de Selección estará constituida por un/a Presidente/a y dos vocales, predominantemente técnicos, y un/a secretario/a, cuya determinación concreta se llevará acabo por la Alcaldía mediante Decreto. La designación de los miembros de la Comisión se ajustará a los principios de imparcialidad y profesionalidad de los



miembros, y se tenderá, así mismo, a la paridad entre mujer y hombre, no pudiendo formar parte del mismo el personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual. La pertenencia a la Comisión será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Todos los miembros de la comisión actuarán con voz y con voto, excepto el Secretario/a, que sólo tendrá voz.

Para la válida constitución de la Comisión en cada una de sus sesiones, se requerirá la concurrencia de uno de los Vocales, el Presidente y el Secretario o de quienes le sustituyan.

A la Comisión corresponderá dilucidar las cuestiones planteadas durante el desarrollo del proceso selectivo, velar por el buen desarrollo del mismo y calificar las pruebas establecidas.

AUTOBAREMACIÓN DEL CONCURSO DE MÉRITOS

CONVOCATORIA:

(Táchese lo que no proceda)

APELLIDOS Y NOMBRE:

Méritos Profesionales	Máximo 5 puntos
1) Conductor: 0'15 x =	

Cursos de formación:	Máximo 2 puntos
- Como asistente, 0,005 X	
- Con aprovechamiento, 0,010 X	

TOTAL	
--------------	--



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Desarrollo Local - RVL

Declaro que son ciertos todos los datos arriba consignados. Asimismo, autorizo a la Comisión de Selección a comprobar, en cualquier momento, los datos en este documento consignados, sin perjuicio de las responsabilidades en que pudiera incurrir por falsedad en ellos.

En Nerja, a 14 de agosto de 2015

LA ALCALDESA,

FDO. ROSA MARÍA ARRABAL TÉLLEZ